

# PROGRAMA CIDADE EMPREENDEDORA (CICLO 2025-2028)

O Programa Cidade Empreendedora (2025–2028) é uma iniciativa estratégica do SEBRAE/MS voltada à transformação dos municípios sul-mato-grossenses por meio do fortalecimento da gestão pública, dinamização da economia local e promoção de um ambiente favorável ao empreendedorismo. Estruturado a partir de uma metodologia robusta, o programa oferece suporte técnico, ferramentas de planejamento e acompanhamento contínuo, com foco em resultados mensuráveis. Seu objetivo central é induzir o desenvolvimento socioeconômico sustentável,

## PLANO DE DESENVOLVIMENTO MUNICIPAL - PDM

O Plano de Desenvolvimento Municipal (PDM) é o principal instrumento metodológico do programa Cidade Empreendedora 2025–2028, promovido pelo SEBRAE/MS, com foco na transformação territorial por meio de planejamento estratégico estruturado e participativo. Organizado em seis etapas sequenciais, o PDM integra dados secundários



integrando vocações locais, participação social e inovação na gestão pública. O programa contempla três modalidades, adaptadas ao perfil e maturidade de cada município:

O Programa TRANSFORMA é voltado aos municípios com menor dinamismo econômico, prioriza a inclusão socioprodutiva e o acesso a mercados, com foco em cinco eixos: Compras Públicas e Acesso ao Crédito, Empreendedorismo na Escola, Inclusão Socioprodutiva, Sala do Empreendedor e Simplificação.

diagnóstica, definição de objetivos estratégicos, priorização de projetos com metodologia 5W2H, e implantação de indicadores de desempenho (OKRs e KPIs). Seu propósito central é alinhar as vocações locais com entregas concretas, fortalecendo a gestão pública municipal, impulsionando o empreendedorismo e gerando resultados mensuráveis que contribuam para o desenvolvimento sustentável, a geração de renda e a melhoria da qualidade de vida da população. A estrutura do PDM é organizada em torno de quatro grandes áreas-chave que guiam tanto o diagnóstico quanto a formulação estratégica:

1. Desenvolvimento Econômico e Empreendedorismo Sustentável, voltado à dinamização da economia local e à valorização das vocações produtivas;

2. Educação, Inovação e Capital Humano, que foca no fortalecimento da base educacional e qualificação dos talentos locais;

3. Infraestrutura, Mobilidade e Sustentabilidade Urbana, dedicada à melhoria das condições estruturais e ambientais do município;

4. Governança, Gestão Pública e Inclusão Social, que busca promover uma gestão eficiente, participativa e integrada, ampliando a capacidade institucional e a equidade social.

Essas áreas estruturantes funcionam como eixos orientadores para as análises, oficinas e decisões ao longo do ciclo do PDM, garantindo coerência, foco e efetividade nas ações planejadas.

## VOCAÇÕES E DESAFIOS DO MUNICÍPIO



O diagnóstico de Tacuru/MS revela um município com forte vocação agropecuária e relevância cultural, marcado pela diversidade étnica, com cerca de 38,9% da população indígena Guarani-Kaiowá. A economia local é sustentada principalmente pela pecuária e agricultura familiar, que representam quase metade do PIB municipal (49,6%), complementadas pela administração pública e serviços. Apesar dessa base consolidada, a baixa diversificação produtiva e a elevada informalidade limitam o dinamismo econômico e restringem a geração de renda.

A cidade apresenta potenciais de desenvolvimento em áreas como agroindustrialização, turismo de base comunitária, economia criativa e valorização da produção indígena e da sociobiodiversidade. No entanto, enfrenta desafios expressivos relacionados à evasão de consumo para municípios vizinhos, carência de políticas públicas voltadas às micro e pequenas empresas, ausência de Sala do Empreendedor estruturada e fragilidade nos eixos de compras públicas, inclusão socioprodutiva e educação empreendedora. Em termos de infraestrutura, Tacuru convive com limitações em saneamento, pavimentação, mobilidade urbana e conectividade digital, o que compromete a

competitividade e a qualidade de vida da população. A área da saúde apresenta cobertura básica, mas carece de serviços especializados; já na educação, os indicadores de desempenho permanecem abaixo da média estadual, com altas taxas de evasão escolar, especialmente em comunidades rurais, além de carência em programas de qualificação profissional. Na gestão pública, o município demonstra disposição política e conta com um comitê multisetorial já constituído, mas ainda enfrenta fragilidades na governança institucional, baixa digitalização de processos e carência de conselhos ativos. O alto índice de vulnerabilidade social, evidenciado pela ampla cobertura do Cadastro Único, reforça a necessidade de políticas de inclusão produtiva e social integradas.

Em síntese, Tacuru combina uma vocação agropecuária sólida e um capital social expressivo, mas precisa avançar em diversificação produtiva, infraestrutura, qualificação da mão de obra, inclusão socioprodutiva e modernização da gestão pública para consolidar um desenvolvimento mais equilibrado, inclusivo e sustentável.

## Compromisso com o Legado

O Plano de Desenvolvimento Municipal (PDM), no âmbito do Programa Cidade Empreendedora, é mais do que um exercício técnico de planejamento: é um compromisso com o futuro do município. Ao assumir a

condução deste processo, o gestor público não apenas organiza demandas e estrutura ações — ele firma um pacto com a população e com as próximas gerações, traduzindo sua gestão em um legado duradouro e transformador.

### Mensagem do Prefeito

A atual gestão municipal de Tacuru deixará como principal legado a consolidação de um planejamento estratégico estruturado, voltado para a transformação socioeconômica e institucional do município. Sob a metodologia do Plano de Desenvolvimento Municipal (PDM), serão priorizadas quatro áreas-chave que representarão a base do desenvolvimento local: Desenvolvimento Econômico e Empreendedorismo Sustentável; Educação, Inovação e Capital Humano; Infraestrutura, Mobilidade e Sustentabilidade Urbana; e Governança, Gestão Pública e Inclusão Social.

#### 1. Desenvolvimento Econômico e Empreendedorismo

O legado econômico da gestão estará centrado no fomento à agroindustrialização e à diversificação produtiva, reduzindo a dependência exclusiva da pecuária e da agricultura tradicional. Serão implantadas agroindústrias municipais, ampliado o Programa SIM e incentivadas cadeias emergentes como a piscicultura, apicultura e turismo rural.

Esse movimento marcará o início de uma nova fase, em que o município não apenas produzirá, mas também transformará e agregará valor, projetando Tacuru como referência regional em inclusão produtiva e associativismo.

#### 2. Educação, Inovação e Capital Humano

No campo educacional, o legado será o de uma escola empreendedora e inclusiva, preparada para formar cidadãos inovadores e engajados com a realidade local. Serão implantadas práticas de educação empreendedora, realizadas feiras de inovação e garantida a inclusão digital em 60% das escolas, além de projetos de permanência escolar e valorização da cultura indígena.

Essas ações deixarão como herança um sistema educacional mais conectado, que reduzirá desigualdades, combaterá a evasão escolar e estimulará talentos locais para o futuro do município.

#### 3. Infraestrutura, Mobilidade e Sustentabilidade Urbana

Na área de infraestrutura, a gestão construirá um legado pautado pela sustentabilidade e pela melhoria da mobilidade urbana e rural. Será elaborado o Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos (PGIRS), promovidas campanhas de educação ambiental, firmadas parcerias para energias renováveis e recuperados 60 km de estradas vicinais até 2027.

O investimento em pavimentação urbana e em soluções de saneamento fortalecerá as bases de uma cidade mais organizada, moderna e preparada para atrair investimentos e melhorar a qualidade de vida dos cidadãos.

#### 4. Governança, Gestão Pública e Inclusão Social

Por fim, o maior legado da gestão estará no campo da modernização administrativa e fortalecimento da governança local. Será implantada a Plataforma de Transparência Digital, digitalizados serviços públicos, implementada a gestão integrada intersetorial e revisada a estrutura organizacional da Prefeitura.

Essas medidas não apenas aumentarão a eficiência e reduzirão a burocracia, mas também aproximarão o cidadão da gestão pública, ampliando o controle social e promovendo uma administração mais ágil, participativa e transparente.

#### Conclusão

O legado da atual gestão municipal de Tacuru será o de um município mais estruturado, diversificado e resiliente, com bases sólidas para o desenvolvimento econômico sustentável, para a inclusão social e para a inovação. O prefeito será lembrado como o gestor que plantará as sementes de um futuro mais próspero e equilibrado, transformando desafios históricos em oportunidades e preparando Tacuru para as próximas gerações."

Rogério Torquetti  
Prefeito de Tacuru/MS

# PLANO DE DESENVOLVIMENTO MUNICIPAL TACURU





DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E EMPREENDEDORISMO SUSTENTÁVEL

Objetivo estratégico	Fomentar a agroindustrialização e agregar valor à produção agropecuária local	Fomento ao consumo local	Fomentar a participação dos pequenos negócios, agricultores familiares e empreendedores locais nas compras públicas municipais, ampliando a competitividade e fortalecendo a economia local	Ampliar o acesso ao crédito, inovação e sustentabilidade nos negócios
Resultados -Chave	1. Implantar 01 agroindústria até Set/26	5. Aumentar 30% número de associados	8. Criar programa de capacitação para habilitar 15 empresas em licitação até Set/26	11. Capacitar 10 empreendedores até Set/26
	2. Aumentar 05 produtores com selo SIM até Set/26	6. Incluir 40 empresários nos eventos	9. Aumentar 02 produtores habilitados no fornecimento do PNAE até Set/26	12. Implantar 01 escola até Set/26
	3. Aumentar 5% volume processado	7. Realizar 10 capacitações para empresários	10. Criar/Atualizar banco de dados de fornecedores cadastrados no sistema de compras até Set/26	
	4. Implantar/Estruturar 01 novos empreendimentos até Set/26			
Projetos	1. Implantação da Primeira Agroindústria Municipal de Tacuru 2. Programa SIM – Regularização e Valorização Sanitária 3. Diversifica Tacuru – Piscicultura, Apicultura e Turismo Rural 4. Programa Municipal de Incentivo ao Cooperativismo e Associativismo	5. Fortalecimento da Associação Comercial de Tacuru 6. Café Empresarial de Integração e Negócios 7. Capacitação Empresarial e Inovação no Comércio Local	8. Programa Licita Tacuru 9. Agricultura Familiar no PNAE 10. Cadastro Municipal de Fornecedores	11. Programa Crédito & Inovação 12. Recicla & Tacuru
Ações Previstas	1. Estruturar e implantar uma agroindústria de processamento (mandioca, leite ou hortifrutis); 2. Apoiar produtores locais na regularização sanitária e adesão ao Selo de Inspeção Municipal (SIM) 3. Realizar consultoria especializada para reestruturação da Associação Comercial	6. Desenvolver programa de capacitação contínua para empresários e empreendedores em gestão, inovação, marketing digital e atendimento.	7. Criar programa municipal de capacitação e assessoria para MEIs, micro e pequenas empresas sobre participação em licitações. 8. Ampliar a participação da agricultura familiar no fornecimento de alimentos ao PNAE	9. Palestra e orientação de crédito orientado para micro e pequenos empreendedores, aliado a capacitações de gestão e inovação.
Indicadores -Chave de Desempenho	1. N° de agroindústrias implantadas - N° de empregos diretos criados; 2. N° de produtores com SIM - N° de capacitações realizadas; 3. N° de produtores capacitados; 4. N° de produtores associados;	5.N° de associados ativos - N° de ações implementadas; 6. N° de empresários participantes - N° de encontros realizados; 7. N° de capacitações realizadas - N° de empresários capacitados	8. N° de capacitações realizadas - N° de empresas participantes; 9. N° de agricultores habilitados; 10. N° de fornecedores cadastrados.	11. N° de empreendedores atendidos 12. N° Alunos participantes

GOVERNANÇA, GESTÃO PÚBLICA E INCLUSÃO SOCIAL

Objetivo estratégico	Modernizar a gestão pública e aumentar a eficiência administrativa	Estruturar e implantar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) da Prefeitura de Tacuru, promovendo valorização, qualificação e retenção dos servidores públicos municipais	Expandir programas de inclusão social e produtiva
Resultados -Chave	Criar 01 Plataforma de transparência publicada e ativa até Set/26	Elaborar e 01 PCCS e aprovado em lei e publicado.	Criar 01 Plataforma ativa de cadastro de vagas de emprego
	Implantar 08 reuniões intersetoriais realizadas por ano até Set/26	Realizar 04 Capacitações para todas secretarias até set/26	Realizar 04 eventos de comercialização até junho/25
	Disponibilizar 20% dos serviços públicos na forma digital até Set/26	Implantar Sistema de avaliação de desempenho e avaliar 100% dos servidores até junho/26	Capacitar 56 beneficiários de programas sociais
		Criar 02 ações/programas de valorização realizados até junho/26	Realizar 06 Capacitações até junho/26
Projetos	Plataforma de Transparência Digital Gestão Integrada Intersectorial Digitalização de Serviços Públicos	Elaboração e Aprovação do PCCS Programa Permanente de Capacitação Sistema de Avaliação de Desempenho Programa de Valorização e Reconhecimento	Banco Municipal de Oportunidades Feira da Lua Programa Municipal de Inclusão Produtiva Capacitação Profissional para Populações Vulneráveis
Ações Previstas	Implantar e manter uma plataforma digital única de transparência para disponibilizar informações da gestão municipal em tempo real. Modernizar e disponibilizar serviços públicos em formato digital, priorizando atendimento online e simplificação de processos.	Elaborar, discutir com os servidores e aprovar em lei o Plano de Cargos, Carreiras e Salários da Prefeitura; Criar e implementar programas de reconhecimento e valorização, como o "Selo Servidor Destaque" e campanhas motivacionais".	Criar e implementar uma plataforma digital e física para cadastro de vagas de emprego e perfis de trabalhadores locais; Estruturar e realizar evento mensal de feira noturna para comercialização de produtos de populações atendidas pela assistência social;
Indicadores -Chave de Desempenho	N° de acessos mensais à plataforma - % de informações atualizadas em tempo real N° de reuniões realizadas/ano - % de decisões implementadas % de serviços públicos digitalizados - N° de atendimentos online realizado	N° PCCS aprovado em lei - N° de audiências realizadas N° de capacitações realizadas/ano - % de servidores capacitados % de servidores avaliados anualmente - N° de relatórios de desempenho emitidos N° de programas realizados - % de servidores reconhecidos/ano	N° de vagas cadastradas - N° de trabalhadores inseridos; N° de feiras realizadas; N° de expositores participantes N° de cursos ofertados - N° de participantes certificados

INFRAESTRUTURA MOBILIDADE E SUSTENTABILIDADE URBANA

Objetivo estratégico	Promover saneamento e gestão ambiental integrada	Modernizar a infraestrutura urbana e rural para mobilidade e escoamento da produção
Resultados -Chave	PGIRS elaborado 01 até junho/26	Melhorar 60 Km de estradas recuperadas até 2027
	Elaborar 02 Campanhas até junho/26	Aumentar 20% % de vias pavimentadas até 2028
	Implantar 01 Parceria até Set/26	
Projetos	Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos (PGIRS) Programa Municipal de Educação Ambiental Parceria para Energias Renováveis (Itaipu e outros)	Elaboração e Aprovação do PCCS Programa Permanente de Capacitação Sistema de Avaliação de Desempenho Programa de Valorização e Reconhecimento
Ações Previstas	Elaboração e validação do PGIRS, estruturando o sistema de resíduos sólidos. Desenvolvimento de campanhas e formações sobre práticas sustentáveis. Implantação de projetos de energia limpa (solar e biogás) em prédios públicos e empreendimento.	Recuperação e manutenção de 60 km de estradas vicinais para garantir o escoamento da produção agropecuária  Pavimentação e requalificação de vias urbanas para atingir +20% de cobertura.
Indicadores -Chave de Desempenho	Documento validado N° de campanhas realizadas; N° de parcerias firmadas;	Km de estradas recuperadas; % de vias pavimentadas; AÇÕES PARA 2027 E 2028

EDUCAÇÃO, INOVAÇÃO E CAPITAL HUMANO

Objetivo estratégico	Fortalecer a educação empreendedora e inovadora	Garantir permanência e reduzir evasão escolar	Desenvolver capital humano e fixação de talentos
Resultados -Chave	Implantar Educação Empreendedora em 60% % de escolas municipais atendidas até Set/26	Reduzir em 10% a taxa de evasão escolar até Set/26	Inserir 05 N° de jovens no mercado de trabalho
	Realizar feiras escolares	Desenvolver 02 projetos de valorização da cultura indígena até Set/26	Capacitar 60 jovens e adultos em empreendedorismo
	Incluir a infraestrutura e conectividade tecnológica em 60% das escolas até Set/2026.	Implantar 02 projetos pedagógicos extracurriculares implementados até Set/26	Realizar 02 cursos profissionalizantes
Projetos	Educação Empreendedora nas Escolas Feira de Inovação Escolar Inclusão Digital Escolar	Programa de Combate à Evasão Escolar Projeto de Valorização Cultural Indígena Escola Atrativa – Projetos Extracurriculares	Programa Municipal de Estágios e Banco de Talentos Programa de Capacitação Empreendedora Programa de Qualificação Profissional Estratégica
Ações Previstas	Implantar conteúdos e práticas de educação empreendedora nas escolas municipais. Realizar eventos anuais de feiras escolares para apresentação de projetos de inovação e empreendedorismo; Incluir a infraestrutura tecnológica e conectividade em pelo menos 60% das escolas.	Implementar estratégias integradas de monitoramento e intervenção para reduzir a evasão escolar em áreas rurais e urbanas; Desenvolver projetos pedagógicos que valorizem a cultura indígena, promovendo identidade, pertencimento e engajamento escolar;	Criar e consolidar um banco de talentos com oportunidades de estágios e inserção de jovens no mercado de trabalho. Capacitar jovens e adultos em práticas de empreendedorismo, gestão e inovação. Ofertar cursos profissionalizantes em áreas estratégicas para a economia local
Indicadores -Chave de Desempenho	% de escolas atendidas- N° de professores capacitados N° de eventos realizados - N° de projetos apresentados % de escolas conectadas - N° de computadores/tablets implantados	Taxa de evasão escolar; N° de projetos culturais aplicados – N° de alunos indígenas participantes; N° de projetos extracurriculares implementados	N° de jovens inseridos - N° de empresas parceiras N° de empreendedores capacitados - N° de capacitações realizadas N° de cursos ofertados - N° de cursos ofertados