

PROGRAMA CIDADE EMPREENDEDORA (CICLO 2025-2028)



O Programa Cidade Empreendedora (2025–2028) é uma iniciativa estratégica do SEBRAE/MS voltada à transformação dos municípios sul-mato-grossenses por meio do fortalecimento da gestão pública, dinamização da economia local e promoção de um ambiente favorável ao empreendedorismo. Estruturado a partir de uma metodologia robusta, o programa oferece suporte técnico, ferramentas de planejamento e acompanhamento contínuo, com foco em resultados mensuráveis. Seu objetivo central é induzir o desenvolvimento socioeconômico sustentável,

PLANO DE DESENVOLVIMENTO MUNICIPAL - PDM

O Plano de Desenvolvimento Municipal (PDM) é o principal instrumento metodológico do programa Cidade Empreendedora 2025–2028, promovido pelo SEBRAE/MS, com foco na transformação territorial por meio de planejamento estratégico estruturado e participativo. Organizado em seis etapas sequenciais, o PDM integra dados secundários

1. Desenvolvimento Econômico e Empreendedorismo Sustentável, voltado à dinamização da economia local e à valorização das vocações produtivas;

2. Educação, Inovação e Capital Humano, que foca no fortalecimento da base educacional e qualificação dos talentos locais;

integrando vocações locais, participação social e inovação na gestão pública. O programa contempla três modalidades, adaptadas ao perfil e maturidade de cada município:

O Programa TRANSFORMA é voltado aos municípios com menor dinamismo econômico, prioriza a inclusão socioprodutiva e o acesso a mercados, com foco em cinco eixos: Compras Públicas e Acesso ao Crédito, Empreendedorismo na Escola, Inclusão Socioprodutiva, Sala do Empreendedor e Simplificação.

3. Infraestrutura, Mobilidade e Sustentabilidade Urbana, dedicada à melhoria das condições estruturais e ambientais do município;

4. Governança, Gestão Pública e Inclusão Social, que busca promover uma gestão eficiente, participativa e integrada, ampliando a capacidade institucional e a equidade social.

Essas áreas estruturantes funcionam como eixos orientadores para as análises, oficinas e decisões ao longo do ciclo do PDM, garantindo coerência, foco e efetividade nas ações planejadas.

VOCAÇÕES E DESAFIOS DO MUNICÍPIO



diagnóstica, definição de objetivos estratégicos, priorização de projetos com metodologia 5W2H, e implantação de indicadores de desempenho (OKRs e KPIs). Seu propósito central é alinhar as vocações locais com entregas concretas, fortalecendo a gestão pública municipal, impulsionando o empreendedorismo e gerando resultados mensuráveis que contribuem para o desenvolvimento sustentável, a geração de renda e a melhoria da qualidade de vida da população. A estrutura do PDM é organizada em torno de quatro grandes áreas-chave que guiam tanto o diagnóstico quanto a formulação estratégica:

O diagnóstico de Tacuru/MS revela um município com forte vocação agropecuária e relevância cultural, marcado pela diversidade étnica, com cerca de 38,9% da população indígena Guarani-Kaiowá. A economia local é sustentada principalmente pela pecuária e agricultura familiar, que representam quase metade do PIB municipal (49,6%), complementadas pela administração pública e serviços. Apesar dessa base consolidada, a baixa diversificação produtiva e a elevada informalidade limitam o dinamismo econômico e restringem a geração de renda.

A cidade apresenta potenciais de desenvolvimento em áreas como agroindustrialização, turismo de base comunitária, economia criativa e valorização da produção indígena e da sociobiodiversidade. No entanto, enfrenta desafios expressivos relacionados à evasão de consumo para municípios vizinhos, carência de políticas públicas voltadas às micro e pequenas empresas, ausência de Sala do Empreendedor estruturada e fragilidade nos eixos de compras públicas, inclusão socioprodutiva e educação empreendedora.

Em síntese, Tacuru combina uma vocação agropecuária sólida e um capital social expressivo, mas precisa avançar em diversificação produtiva, infraestrutura, qualificação da mão de obra, inclusão socioprodutiva e modernização da gestão pública para consolidar um desenvolvimento mais equilibrado, inclusivo e sustentável.

Compromisso com o Legado

O Plano de Desenvolvimento Municipal (PDM), no âmbito do Programa Cidade Empreendedora, é mais do que um exercício técnico de planejamento: é um compromisso com o futuro do município. Ao assumir a

condução deste processo, o gestor público não apenas organiza demandas e estrutura ações — ele firma um pacto com a população e com as próximas gerações, traduzindo sua gestão em um legado duradouro e transformador.

Mensagem do Prefeito

A atual gestão municipal de Tacuru deixará como principal legado a consolidação de um planejamento estratégico estruturado, voltado para a transformação socioeconómica e institucional do município. Sob a metodologia do Plano de Desenvolvimento Municipal (PDM), serão priorizadas quatro áreas-chave que representarão a base do desenvolvimento local: Desenvolvimento Econômico e Empreendedorismo Sustentável; Educação, Inovação e Capital Humano; Infraestrutura, Mobilidade e Sustentabilidade Urbana; e Governança, Gestão Pública e Inclusão Social.

1. Desenvolvimento Econômico e Empreendedorismo

O legado econômico da gestão estará centrado no fomento à agroindustrialização e à diversificação produtiva, reduzindo a dependência exclusiva da pecuária e da agricultura tradicional. Serão implantadas agroindústrias municipais, ampliado o Programa SIM e incentivadas cadeias emergentes como a piscicultura, apicultura e turismo rural.

Esse movimento marcará o início de uma nova fase, em que o município não apenas produzirá, mas também transformará e agregará valor, projetando Tacuru como referência regional em inclusão produtiva e associativismo.

2. Educação, Inovação e Capital Humano

No campo educacional, o legado será o de uma escola empreendedora e inclusiva, preparada para formar cidadãos inovadores e engajados com a realidade local. Serão implantadas práticas de educação empreendedora, realizadas feiras de inovação e garantida a inclusão digital em 60% das escolas, além de projetos de permanência escolar e valorização da cultura indígena.

Essas ações deixarão como herança um sistema educacional mais conectado, que reduzirá desigualdades, combatendo a evasão escolar e estimulará talentos locais para o futuro do município.

3. Infraestrutura, Mobilidade e Sustentabilidade Urbana

Na área de infraestrutura, a gestão construirá um legado pautado pela sustentabilidade e pela melhoria da mobilidade urbana e rural. Será elaborado o Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos (PGIRS), promovidas campanhas de educação ambiental, firmadas parcerias para energias renováveis e recuperados 60 km de estradas vicinais até 2027.

O investimento em pavimentação urbana e em soluções de saneamento fortalecerá as bases de uma cidade mais organizada, moderna e preparada para atrair investimentos e melhorar a qualidade de vida dos cidadãos.

4. Governança, Gestão Pública e Inclusão Social

Por fim, o maior legado da gestão estará no campo da modernização administrativa e fortalecimento da governança local. Será implantada a Plataforma de Transparéncia Digital, digitalizados serviços públicos, implementada a gestão integrada intersetorial e revisada a estrutura organizacional da Prefeitura.

Essas medidas não apenas aumentarão a eficiência e reduzirão a burocracia, mas também aproximarão o cidadão da gestão pública, ampliando o controle social e promovendo uma administração mais ágil, participativa e transparente.

Conclusão

O legado da atual gestão municipal de Tacuru será o de um município mais estruturado, diversificado e resiliente, com bases sólidas para o desenvolvimento econômico sustentável, para a inclusão social e para a inovação. O prefeito será lembrado como o gestor que plantará as sementes de um futuro mais próspero e equilibrado, transformando desafios históricos em oportunidades e preparando Tacuru para as próximas gerações. //

Rogério Torquetti
Prefeito de Tacuru/MS

The cover features a blue grid background with a photograph of the town of Tacuru at the top left. The title 'PLANO DE DESENVOLVIMENTO MUNICIPAL TACURU' is at the top right, with the subtitle 'CIDADE EMPREENDEDORA' below it. Logos for SEMADESC, SEBRAE, PRODESENVOLVE, and the Government of Mato Grosso do Sul are at the bottom. A large graphic of stylized upward arrows is in the center.

PROJETOS | TACURU

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E EMPREENDEDORISMO SUSTENTÁVEL					GOVERNANÇA, GESTÃO PÚBLICA E INCLUSÃO SOCIAL				INFRAESTRUTURA MOBILIDADE E SUSTENTABILIDADE URBANA				EDUCAÇÃO, INOVAÇÃO E CAPITAL HUMANO			
Objetivo estratégico	Fomentar a agroindustrialização e agregar valor à produção agropecuária local	Fomento ao consumo local	Fomentar a participação dos pequenos negócios, agricultores familiares e empreendedores locais nas compras públicas municipais, ampliando a competitividade e fortalecendo a economia local	Ampliar o acesso ao crédito, inovação e sustentabilidade nos negócios	Objetivo estratégico	Modernizar a gestão pública e aumentar a eficiência administrativa	Estruturar e implantar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) da Prefeitura de Tacuru, promovendo valorização, qualificação e retenção dos servidores públicos municipais	Expander programas de inclusão social e produtiva	Objetivo estratégico	Promover saneamento e gestão ambiental integrada	Modernizar a infraestrutura urbana e rural para mobilidade e escoamento da produção	Objetivo estratégico	Fortalecer a educação empreendedora e inovadora	Garantir permanência e reduzir evasão escolar	Desenvolver capital humano e fixação de talentos	
Resultados -Chave	1. Implantar 01 agroindústria até Set/26	5. Aumentar 30% número de associados	8. Criar programa de capacitação para habilitar 15 empresas em licitação até Set/26	11. Capacitar 10 empreendedores até Set/26	Resultados -Chave	Criar 01 Plataforma de transparéncia publicada e ativa até Set/26	Elaborar e 01 PCCS e aprovado em lei e publicado.	Criar 01 Plataforma ativa de cadastro de vagas de emprego	Resultados -Chave	PGIRS elaborado 01 até junho/26	Melhorar 60 Km de estradas recuperadas até 2027	Resultados -Chave	Implantar Educação Empreendedora em 60% das escolas municipais atendidas até Set/26	Reducir em 10% a taxa de evasão escolar até Set/26	Inserir 05 N° de jovens no mercado de trabalho	
	2. Aumentar 05 produtores com selo SIM até Set/26	6. Incluir 40 empresários nos eventos	9. Aumentar 02 produtores habilitados no fornecimento do PNAE até Set/26	12. Implantar 01 escola até Set/26		Implantar 08 reuniões intersetoriais realizadas por ano até Set/26	Realizar 04 Capacitações para todas secretarias até set/26	Realizar 04 eventos de comercialização até junho/25		Elaborar 02 Campanhas até junho/26	Aumentar 20% de vias pavimentadas até 2028		Realizar feiras escolares	Desenvolver 02 projetos de valorização da cultura indígena até Set/26	Capacitar 60 jovens e adultos em empreendedorismo	
	3. Aumentar 5% volume processado	7. Realizar 10 capacitações para empresários	10. Criar/Atualizar banco de dados de fornecedores cadastrados no sistema de compras até Set/26			Disponibilizar 20% dos serviços públicos na forma digital até Set/26	Implantar Sistema de avaliação de desempenho e avaliar 100% dos servidores até junho/26	Capacitar 56 beneficiários de programas sociais		Implantar 01 Parceria até Set/26			Incluir a infraestrutura e conectividade tecnológica em 60% das escolas até Set/2026.	Implantar 02 projetos pedagógicos extracurriculares implementados até Set/26	Realizar 02 cursos profissionalizantes	
	4. Implantar/Estruturar 01 novos empreendimentos até Set/26					Criar 02 ações/programas de valorização realizados até junho/26	Realizar 06 Capacitações até junho/26									
Projetos	1. Implantação da Primeira Agroindústria Municipal de Tacuru 2. Programa SIM - Regularização e Valorização Sanitária 3. Diversifica Tacuru - Piscicultura, Apicultura e Turismo Rural 4. Programa Municipal de Incentivo ao Cooperativismo e Associativismo	5. Fortalecimento da Associação Comercial de Tacuru 6. Café Empresarial de Integração e Negócios 7. Capacitação Empresarial e Inovação no Comércio Local	8. Programa Licitá Tacuru 9. Agricultura Familiar no PNAE 10. Cadastro Municipal de Fornecedores	11. Programa Crédito & Inovação 12. Recicla tTacuru	Projetos	Plataforma de Transparência Digital Gestão Integrada Intersetorial Digitalização de Serviços Públicos	Elaboração e Aprovação do PCCS Programa Permanente de Capacitação Sistema de Avaliação de Desempenho Programa de Valorização e Reconhecimento	Banco Municipal de Oportunidades Feira da Lua Programa Municipal de Inclusão Produtiva Capacitação Profissional para Populações Vulneráveis	Projetos	Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos (PGIRS) Programa Municipal de Educação Ambiental Parceria para Energias Renováveis (Itaipu e outros)	Elaboração e Aprovação do PCCS Programa Permanente de Capacitação Sistema de Avaliação de Desempenho Programa de Valorização e Reconhecimento	Projetos	Educação Empreendedora nas Escolas Feira de Inovação Escolar Inclusão Digital Escolar	Programa de Combate à Evasão Escolar Projeto de Valorização Cultural Indígena Escola Atrativa - Projetos Extracurriculares	Programa Municipal de Estágios e Banco de Talentos Programa de Capacitação Empreendedora Programa de Qualificação Profissional Estratégica	
Ações Previstas	1. Estruturar e implantar uma agroindústria de processamento (mandioca, leite ou hortifrutis). 2. Apoiar produtores locais na regularização sanitária e adesão ao Selo de Inspeção Municipal (SIM). 3. Realizar consultoria especializada para reestruturação da Associação Comercial	6. Desenvolver programa de capacitação contínua para empresários e empreendedores em gestão, inovação, marketing digital e atendimento.	7. Criar programa municipal de capacitação e assessoria para MELs, micro e pequenas empresas sobre participação em licitações. 8. Ampliar a participação da agricultura familiar no fornecimento de alimentos ao PNAE	9. Palestra e orientação de crédito orientado para micro e pequenos empreendedores, aliado a capacitações de gestão e inovação.	Ações Previstas	Implantar e manter uma plataforma digital única de transparéncia para disponibilizar informações da gestão municipal em tempo real. Modernizar e disponibilizar serviços públicos em formato digital, priorizando atendimento online e simplificação de processos.	Elaborar, discutir com os servidores e aprovar em lei o Plano de Cargos, Carreiras e Salários da Prefeitura; Criar e implementar programas de reconhecimento e valorização, como o "Selo de Produtor Destaque" e campanhas motivacionais.	Criar e implementar uma plataforma digital e física para cadastro de vagas de emprego e perfis de trabalhadores locais;	Ações Previstas	Elaboração e validação do PGIRS, estruturando o sistema de resíduos sólidos. Desenvolvimento de campanhas e formações sobre práticas sustentáveis.	Recuperação e manutenção de 60 km de estradas vicinais para garantir o escoamento da produção agropecuária	Ações Previstas	Implantar conteúdos e práticas de educação empreendedora nas escolas municipais. Realizar eventos anuais de feiras escolares para apresentação de projetos de inovação e empreendedorismo;	Implementar estratégias integradas de monitoramento e intervenção para reduzir a evasão escolar em áreas rurais e urbanas;	Criar e consolidar um banco de talentos com oportunidades de estágios e inserção de jovens no mercado de trabalho.	
Indicadores -Chave de Desempenho	1. N° de agroindústrias implantadas - N° de empregos diretos criados; 2. N° de produtores com SIM - N° de capacitações realizadas; 3. N° de produtores capacitados; 4. N° de produtores associados;	5.Nº de associados ativos - N° de ações implementadas; 6. N° de empresários participantes - N° de encontros realizados; 7. N° de capacitações realizadas - N° de empresários capacitados	8. N° de capacitações realizadas - N° de empresas participantes; 9. N° de agricultores habilitados; 10. N° de fornecedores cadastrados.	11. N° de empreendedores atendidos 12. N° Alunos participantes	Indicadores -Chave de Desempenho	Nº de acessos mensais à plataforma - % de informações atualizadas em tempo real Nº de reuniões realizadas/ano - % de decisões implementadas % de serviços públicos digitalizados - N° de atendimentos online realizado	Nº PCCS aprovado em lei - N° de audiências realizadas Nº de capacitações realizadas/ano - % de servidores capacitados % de servidores avaliados anualmente - N° de relatórios de desempenho emitidos Nº de programas realizados - % de servidores reconhecidos/ano	Nº de vagas cadastradas - N° de trabalhadores inseridos; Nº de feiras realizadas; N° de expositores participantes % de serviços públicos digitalizados - N° de participantes certificados	Indicadores -Chave de Desempenho	Km de estradas recuperadas; Número de estradas recuperadas; Número de vias pavimentadas; AÇÕES PARA 2027 E 2028	Documentos validados Número de eventos realizados - N° de projetos apresentados Número de alunos indígenas participantes; Número de escolas conectadas - N° de computadores/tablets implantados	Taxa de evasão escolar; Número de projetos culturais aplicados - N° de parcerias firmadas;	Nº de jovens inseridos - N° de empresas parceiras Número de empreendedores capacitados - N° de capacitações realizadas Número de cursos ofertados - N° de cursos ofertados			